



22 de julio de 2022

Mensaje del Superintendente: Acuerdos de compensación para el personal

Estimados padres, tutores legales, personal y miembros de la comunidad:

Me complace anunciar que nuestra Mesa Directiva de Educación ha ratificado un acuerdo entre SMMUSD y la Asociación de Maestros de Santa Mónica-Malibú (SMMCTA, por sus siglas en inglés) que incluye un aumento salarial del 10%, retroactivo al 1 de julio de 2021, y concluye el 30 de junio de 2023. El acuerdo, así como la información de costos asociados que se divulgó públicamente como es obligatorio, se aprobó el 21 de julio de 2022 durante una reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación. El 10% de aumento incluye un incremento a los salarios base, de ciertos estipendios, y los honorarios por hora y para los maestros suplentes. Este aumento abarca también a las enfermeras escolares y otros incentivos.

Los grupos de negociación del sindicato *Service Employees International Union Local 99* (SEIU, por sus siglas en inglés) y el Distrito también se complacen en anunciar un acuerdo tentativo en el nuevo convenio colectivo. Este acuerdo de un año de duración, sujeto a ratificación por parte de los integrantes del SEIU y la Mesa Directiva, abarca el período de Julio 1 de 2021 al 30 de junio de 2022. El acuerdo tentativo establece un aumento de 10% a los salarios, retroactivo al 1 de julio de 2021. Además, incluye dos nuevos días festivos adicionales para el distrito y el compromiso de reanudar las negociaciones en agosto de 2022. Si el acuerdo tentativo lo ratifican los integrantes del SEIU, se presentará ante la Mesa Directiva de Educación para su ratificación en la reunión del 1 de septiembre de 2022.

La dedicación y apoyo inquebrantable de nuestros maestros, el personal y de nuestros estudiantes y las familias, fueron críticos en nuestra capacidad para surgir con más fuerza tras la pandemia. En muchos casos, los maestros no solamente brindaron instrucción regularmente, sino que tenían familia que también enfrentaban retos durante estos momentos. Nuestros maestros y el personal son nuestros empleados indispensables y héroes, y apreciamos su profesionalismo y las numerosas ocasiones que debieron hacer cambios en respuesta a peticiones expresas.

Estamos conscientes del aumento en los costos de la vivienda, la comida, el gas, los servicios, los seguros, la educación superior y virtualmente todas las necesidades tanto en las comunidades a las que servicios como en las que nuestros maestros y personal habitan. Todos estamos sintiendo el aumento en la inflación cuando vamos al supermercado, vamos con nuestra familia al restaurante, al momento de adquirir ropa para nuestros niños y disfrutamos de unas vacaciones de verano. El aumento en el costo de vida significa un reto en toda la nación, el estado de California y particularmente el área de Los Ángeles. El éxito continuo de los distritos escolares depende de nuestra capacidad para continuar atrayendo y reteniendo personal excepcional. Agradecemos a nuestra Mesa Directiva de Educación por reconocer las

necesidades y retos que nuestro distrito enfrenta y por recompensar a nuestro dedicado equipo laboral.

Además, durante la reunión del 21 de julio la Mesa Directiva de Educación aprobó un aumento de 10% para todos los empleados no sindicalizados, incluyendo los puestos ejecutivos, directivos y personal clasificado confidencial.

El acuerdo de SMMCTA y divulgación pública AB 1200 están en línea [SMMCTA agreement and AB 1200 public disclosure are posted online.](#)

Con los bajos índices de desempleo y nuestra necesidad de personal especializado en muchos ámbitos de la educación y de servicio, esperamos que estos ajustes salariales que nos coloca al mismo nivel que los distritos, empresas y otras agencias de los alrededores que compiten para atraer personal talentoso, permitan a SMMUSD ser una opción más competitiva y atractiva. Tenemos mucho que ofrecer a nuestro personal, como prestaciones de salud y bienestar, excelentes condiciones laborales, oportunidades de ascenso, colaboración con el personal, y los salarios competitivos mejoran el paquete total de remuneración.

En SMMUSD somos afortunados de contar con maestros, administradores y personal altamente calificado, y reconocemos su ardua labor y dedicación a favor de nuestros estudiantes y las metas del Distrito, en los difíciles años anteriores y conforme nos perfilamos hacia el año escolar 2022-23. Continuamos consolidando nuestra fuerza laboral y esperamos atraer excelentes candidatos a todo nivel para continuar con nuestra excelente labor y progreso. Este aumento en el salario favorecerá nuestras metas e intenciones.

Gracias.

Atentamente,

Dr. Ben Drati, Superintendente